



Post-Merger-Integration

Die wichtigsten Punkte

Bei M&A spielt der Beziehungsaufbau eine wesentliche Rolle	<input type="checkbox"/>
Der Erfolg einer Fusion ist davon anhängig, wie die Menschen miteinander klarkommen	<input type="checkbox"/>
Die Firmenkultur muss beim Zusammenschluss von Unternehmen zusammenwachsen	<input type="checkbox"/>
Etwa 70 Prozent der M&A scheitern in der Integrationsphase der Unternehmenskulturen	<input type="checkbox"/>
Ein Zugehörigkeitsgefühl schafft Bindung an Unternehmen	<input type="checkbox"/>
Soziale Werte schaffen bei den Mitarbeiter eine Bereitschaft, über ihre Pflichten hinauszugehen	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiter benötigen Zeit, um gegenseitiges Vertrauen aufzubauen	<input type="checkbox"/>
Gewinnmaximierung und ethische Gesichtspunkte sind miteinander kombinierbar	<input type="checkbox"/>
Die Führungskraft sollte Raum für Begegnungen schaffen und Beziehungen wachsen lassen	<input type="checkbox"/>